

## Kontakt



**Meron Gebrihiwet**  
Abteilungsleitung  
Mobil: 0177 33 33 048  
meron.gabrihiwet@rheinflanke.de



**Elena Pifeas**  
Projektleitung HOPE  
Mobil: 0151 50 59 70 04  
elena.pifeas@rheinflanke.de



**Franziska Silbermann**  
Standortleitung Berlin  
Mobil: 030 80 10 6410  
franziska.silbermann@rheinflanke.de

Die **RheinFlanke gGmbH** wurde 2006 in Köln gegründet und ist heute anerkannte Trägerin für sportbezogene Jugend- und Bildungsarbeit an acht Standorten im Rheinland und in Berlin. Die gemeinnützige Organisation legt einen besonderen Fokus auf Kinder und Jugendliche mit vermindertem Zugang zu Bildung und Ausbildung und damit auch zu gesellschaftlicher Teilhabe. Mit einer innovativen Kombination aus sportpädagogischen Angeboten und kompetenzfördernden Maßnahmen hilft die RheinFlanke jungen Menschen dabei, neue Perspektiven zu entwickeln und unterstützt sie auf ihrem Weg in die Ausbildung und den Beruf.

[www.rheinflanke.de](http://www.rheinflanke.de)



# HOPE

## Spielend integriert

### Ganzheitliches Integrationsprogramm



F. VICTOR ROLEFF-STIFTUNG

KURT & MARIA  
DOHLE STIFTUNG



## Konzept

HOPE ist das Integrationsprogramm der RheinFlanke gGmbH in Köln und Berlin. Mit Sport, individueller Begleitung und Jobcoaching macht HOPE junge Menschen fit für die Zukunft. Ziel des Programms ist die **Integration in den Arbeitsmarkt** und eine **aktive Teilhabe an der Gesellschaft**. Unterstützt durch die Fachkräfte der RheinFlanke entwickeln die Teilnehmenden im Programm individuelle Perspektiven und werden im Alltag und auf dem Weg in das Berufsleben begleitet. Weitere Angebote aus den Bereichen Bildung, Sport und Gesundheit ergänzen das ganzheitliche Programm. HOPE richtet sich an Jugendliche und junge Erwachsene mit vermindertem Zugang zu Bildung, insbesondere an Geflüchtete zwischen 16 und 27 Jahren.

**400**  
Erste Schritte\*  
ins Berufsleben



**120**  
Ausbildungs-  
oder Arbeitsplätze



„Wir sind von dem Konzept den Sport mit der Berufsvorbereitung zu kombinieren sofort begeistert gewesen. Ein Vorteil bei der Zusammenarbeit mit der RheinFlanke ist für uns [...], dass die jungen Menschen auch während der Ausbildung weiter betreut werden.“

Gordon Frommenkord (Personalleiter der Curt Richter SE)

\* Von 01/2017 bis 12/2019

## Spielend integriert



„Durch die RheinFlanke habe ich eine Ausbildung gefunden und fühle mich dadurch richtig integriert. Jetzt habe ich eine nachhaltige Perspektive und weniger Druck. Die RheinFlanke hat mein Leben verändert.“

Teilnehmer Mohammad (19)